

**Handi-Pacte Occitanie – KIT PPR**

Axe 2 : Evaluation du besoin

Recensement des formations

# Objectifs poursuivis

## Les fondamentaux :

Il apparait indispensable de proposer assez tôt une formation sur des « fondamentaux » exploitables, quel que soit le poste visé (culture territoriale, accueil, bureautique…) et de positionner l’agent en formation en lien avec le nouveau poste lorsque celui-ci a été déterminé.

*Rechercher une formation CNFPT : (*[*www.cnfpt.fr/trouver-formation*](http://www.cnfpt.fr/trouver-formation)*)*

## Le compte personnel de formation :

Les agents de la fonction publique territoriale (FPT) bénéficient d'un crédit annuel d'heures de formation professionnelle, appelé compte personnel de formation (CPF).

Ces heures sont mobilisables à leur initiative et permettent d'accomplir des formations visant l'acquisition d'un diplôme ou le développement de compétences dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle (mobilité, promotion, reconversion professionnelle).

# Liste des formations susceptibles d’être proposées à l’agent

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ORGANISME DE FORMATION** | **INTITULE DE LA FORMATION** | **DATES DE LA FORMATION** | **LIEU DE LA FORMATION** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |